

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №73 «ГОРОДОК»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №73 «Городок»

/ А.И.Козлова

« 24 » марта 2015 год

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ №73 «Городок»

/ Л.В.Бартошевич

« 24 » марта 2015 год

Положение

**о компенсационных выплатах педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №73 «Городок»**

Принято на общем собрании
трудового коллектива от 24.03.2015
г., протокол №3,
введено приказом № 39/1 от
24.03.2015 года

г. Мытищи

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее «Положение о компенсационных выплатах» в дальнейшем Положение, разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Постановления Главы Мытищинского муниципального района "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» от 26.04.2013 г. № 1271, , Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 «Городок», в дальнейшем Учреждение. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных выплат и определения их размеров для педагогов.

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ.

2.1. В МБДОУ предусматриваются средства в размере 15 % из фонда оплаты труда педагогов на установление доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагога, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

2.1.1. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за сложные условия труда:*

- при наполняемости групп выше нормативной.

2.1.2. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников:*

- за подготовку и проведение методических объединений на базе МБДОУ;
- за посещение и участие в методических объединениях, семинарах, конференций и т.д., проводимых в районе, области;
- за проведение мониторинговых и диагностических исследований эффективности работы по реализации Программы развития МБДОУ;
- за сотрудничество со школой, детской поликлиникой, детской библиотекой и т.д.;
- за оформление и обновление сайта МБДОУ;
- за ведение протоколов: общих собраний трудового коллектива,

Педагогического совета, родительских собраний(общих и групповых), Совета МБДОУ и т.д.;

- за участие в досугах, утренниках МБДОУ;
- за участие в работе экспериментальной площадки;
- за художественно-оформительскую работу в МБДОУ;
- за техническое и музыкальное сопровождение мероприятий в МБДОУ;
- за работу, связанную с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей в дополнительное время(длительные экскурсии);
- за подготовку пособий, методического и дидактического материала;
- за заведование кабинетами, спортивным и музыкальным залами;
- за оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел;
- за ведение опытно-экспериментальной работы на участке(огороде, клумбе);
- за работу по озеленению МБДОУ и его территории;
- за оборудование зимних участков.

2.1.3. Предусматриваются доплаты компенсационного характера *за неблагоприятные условия труда:*

- за работу с проектором;
- за работу с бытовой химией;
- за работу в неблагоприятных коммунальных условиях.

Показатели(критерии) выплат оформляются в форме приложения к Положению.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.

3.1. Ежемесячно размеры доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета МАДОУ за прошедший месяц и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии по распределению выплат.

3.2. В состав комиссии входят не менее 3 человек, путем голосования.

3.3. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются ежемесячно приказом заведующего МАДОУ.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые являются приложением к нему.

4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.

Приложение № 1
к Положению «О компенсационных выплатах
педагогическим работникам МБДОУ № 73 «Городок» от 24.03.2015г..

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера.	Категория сотрудников	Размеры выплат
1. Доплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:			
1.1.	При наполняемости групп выше нормативной	Воспитатели Специалисты	до 8 баллов
2. Доплата компенсационного характера за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:			
2.1.	Подготовка и проведение методических объединений на базе МБДОУ;	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
2.2.	Посещение и участие в методических объединениях, семинарах, конференциях и т.д., проводимых в районе, области;	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.3.	Проведение мониторинговых и диагностических исследований эффективности работы по реализации Программы развития МБДОУ;	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.4.	Сотрудничество со школой, детской поликлиникой, детской библиотекой и т.д.;	Воспитатели Специалисты	до 3 баллов
2.5.	Оформление сайта МБДОУ	Воспитатели Специалисты	до 8 баллов
2.6.	Ведение протоколов: общих собраний трудового коллектива, Педагогического совета, родительских собраний (общих и групповых), Совета МБДОУ и т.д.	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
2.7.	Участие в досугах, утренниках МБДОУ	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.8.	Участие в работе экспериментальной площадки	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.9.	Художественно-оформительская работа	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.10.	Техническое и музыкальное сопровождение мероприятий в МБДОУ	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.11.	Работа, связанная с повышенной юридической ответственностью за жизнь и здоровье детей в дополнительное время (длительные экскурсии);	Воспитатели Специалисты	до 8 баллов
2.12.	Подготовка пособий, методического и дидактического материала	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.13.	Заведование кабинетами, спортивным и музыкальным залами	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.14.	Оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.15.	Ведение опытно-экспериментальной работы на участке (огороде, клумбе);	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.16.	Работа по озеленению МБДОУ и его территории	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.17.	Оборудование зимних участков	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
3. Доплата компенсационного характера за неблагоприятные условия труда.			
3.1.	Работа с проектором	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
3.2.	Работа с бытовой химией	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
3.3.	Работа в неблагоприятных коммунальных условиях	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
Общее количество баллов			125



В данном журнале пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

Л.В. Бартошевич
Заведующий МБДОУ

д/с № 73 "Городок"
Л.В. Бартошевич

20 15 г.